



COMUNE di MONTELONGO

Allegato al progetto  
"ORIZZONTE GIOVANE "

## CRITERI di SELEZIONE

### Metodologia

La selezione dei volontari e' realizzata all'interno del Comune di Montelongo da personale esperto e qualificato nella selezione e gestione di risorse umane.

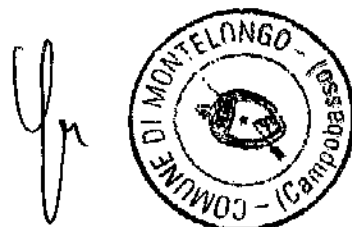
### Iter procedura:

- All'interno del progetto viene indicata denominazione e indirizzo (corrispondente a quello del Comune) al quale i giovani devono inviare le domande, secondo i tempi e le modalita' previste dal bando pubblicato dalla Regione Molise e dall'Ente.
- Presso lo stesso Ente viene svolta la procedura di selezione per tutti i ragazzi che hanno presentato domanda per il progetto presentato dal Comune, che abbiano i requisiti previsti dalla normativa e la cui documentazione abbia superato la fase istruttoria (documentazione completa, documenti validi, etc.).
- Al termine delle fasi di selezione, la commissione procedera' all'elaborazione delle graduatorie provvisorie che verranno contemporaneamente trasmesse (in formato elettronico e cartaceo) all'Ufficio Nazionale e rese note a tutti i candidati attraverso comunicazione telefonica, affissione al Comune e pubblicazione sul sito.

### Strumenti e tecniche utilizzati:

Gli strumenti utilizzati per la selezione dei volontari sono 3:

1. VALUTAZIONE CURRICULUM. Il curriculum e' lo strumento pratico che permette raccogliere informazioni che rientrano nella duplice logica di "lettura e valutazione del candidato" sia nei termini del "sapere" che del "saper fare", e quindi: titoli di studio e professionali posseduti dal giovane ed esperienze professionali.
2. PROVA PRATICA. Si tratta di rispondere ad un semplice test psico-attitudinale e/o alla scelta di una delle attivita' previste dal progetto e conseguente elaborazione di una specifica, seppur breve, progettazione esecutiva della stessa. (*non verranno attribuiti punti, ma la prova servira' come base di partenza per il colloquio*)
3. COLLOQUIO. Il colloquio e' realizzato dai selettori sulla base di una intervista realizzata sulla base di una corrispondente griglia predisposta (*Linee Colloquio, contenuto nell'Allegato 2*).



**Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

Le variabili in una selezione di personale sono quelle solitamente note, tenendo conto che la selezione di candidati al servizio civile nazionale a nostro avviso non è del tutto paragonabile alla selezione di personale tout court, non fosse altro perché parliamo di giovani che per lo più devono ancora terminare il loro percorso formativo. Possiamo affermare qui che questa attività mira ad accertare non solo il possesso di competenze ma anche, e soprattutto la motivazione personale.

Quindi si andranno a valutare:

- ✦ titoli di studio
- ✦ titoli professionali
- ✦ l'esperienza acquisita, con attenzione ad esperienze di volontariato
- ✦ esperienze personali
- ✦ conoscenza del servizio civile e del progetto
- ✦ motivazione personale
- ✦ disponibilità e predisposizione
- ✦ la capacità di eseguire un determinato compito
- ✦ l'attitudine ad agire e comportarsi in modo conforme all'ambiente dove andrà ad operare
- ✦ la capacità di comunicare e relazionarsi

Parlando quindi di giovani, la variabile umana sarà ancora più importante che per gli adulti in quanto la sfera emotiva potrà fortemente influenzare anche l'andamento del colloquio.

Quindi, i nostri selettori utilizzeranno la propria esperienza e professionalità nella valutazione di tali elementi.

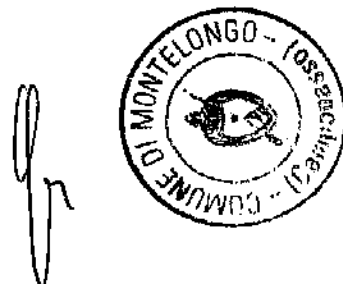
La logica che sta alla base dei criteri si caratterizza per una maggiore enfasi posta su tutti gli aspetti del "saper fare" (esperienze concrete del candidato) rispetto a quelli del "sapere" (conoscenze teoriche del candidato).

**Criteri di selezione**

Si veda:

Allegato 1 STRUMENTI E GRIGLIE

Allegato 2 Scheda di Selezione



# GRIGLIA DELLO STRUMENTO DI VALUTAZIONE 1 (MAX 50 PUNTI)

## FORMAZIONE E TITOLI PROFESSIONALI

- TITOLO DI STUDIO <i>(si valuta solo il titolo più elevato)</i>	Laurea attinente al progetto = <b>8 punti</b> Laurea di primo livello attinente al progetto = 7 punti Diploma attinente al progetto = 6 punti  Laurea non attinente al progetto = 7 punti Laurea di primo livello non attinente al progetto = 6 punti Diploma non attinente al progetto = 5 punti  Frequenza scuola media superiore = fino a 4 punti <i>(per ogni anno concluso punti 1,00)</i>	<b>TOT. MAX PUNTI 20</b>
- TITOLI PROFESSIONALI	Attinenti al progetto = fino a <b>6 punti</b> Non attinenti al progetto = fino a 3 punti Non terminato = fino a 1 punto	
- ALTRE CONOSCENZE <i>(linguistiche, informatiche, artistiche, etc....attinenti al settore/attività del progetto)</i>	Non certificate = fino a 4 punti Certificate da apposito attestato = fino a <b>6 punti</b>	

## PRECEDENTI ESPERIENZE PROFESSIONALI

<u>A TITOLO DIPENDENTE (LAVORATIVE) O AI FINI DEL COMPLETAMENTO DEL CORSO DI STUDI (UNIVERSITA' O SCUOLA SUPERIORE)</u>		
C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,50 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 6</b>	<b>TOT. MAX PUNTI 15</b>
NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,375 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 4,5</b>	
IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,25 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 3</b>	
IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,125 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 1,5</b>	
<u>A TITOLO VOLONTARIO</u>		
C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,50 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 6</b>	<b>TOT. MAX PUNTI 15</b>
NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,375 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 4,5</b>	
IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,25 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 3</b>	
IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,125 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)</i> <b>max 1,5</b>	

Yh



## STRUMENTO DI VALUTAZIONE 2: *Linee Colloquio*

### **Materie di approfondimento (MAX 22 PUNTI)**

1) Conoscenza e interesse da parte del candidato rispetto al settore delle politiche giovanili e dell'educazione e promozione culturale nell'area dell'infanzia e dell'adolescenza, in generale, nel contesto territoriale di provenienza e/o di realizzazione del progetto

*Giudizio (max 6 punti)*

2) Conoscenza e interesse da parte del candidato per il Servizio Civile

*Giudizio (max 3 punti)*

3) Conoscenza del candidato del contesto territoriale di riferimento del progetto

*Giudizio (max 6 punti)*

4) Conoscenza degli obiettivi del progetto, loro descrizione da parte del candidato e approfondimento di quelli a suo giudizio più interessanti

*Giudizio (max 7 punti)*

### **Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto (MAX 12 PUNTI)**

1) Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

*Giudizio (max 6 punti)*

2) Predisposizione, nonché particolari doti e abilità umane, possedute dal candidato per la realizzazione delle attività previste dal progetto

*Giudizio (max 6 punti)*

### **Disponibilità e interesse del candidato nei confronti del Servizio Civile e dello svolgimento del progetto (MAX 16 PUNTI)**

#### Tempo:

a) Definizione delle priorità tra lo svolgimento del servizio civile e gli altri impegni

*Giudizio (max 5 punti)*

#### Professionalità e abilità acquisibili:

b) Indicare quale livello di correlazione esiste tra l'esperienza dello svolgimento del servizio civile (logicamente in relazione al settore e all'area d'intervento del progetto) e la tipologia di lavoro che si aspira a svolgere in futuro

*Giudizio (max 6 punti)*

#### Svolgimento del servizio:

c) Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (formazione, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, guida, pernottamento...)

*Giudizio (max 5 punti)*



## GRIGLIA DELLO STRUMENTO DI VALUTAZIONE 2 (MAX 50 PUNTI)

<b>CONOSCENZA</b>		
Politiche giovanili (etc.) nel contesto territoriale	Punti Minimo 0 Massimo 6	<b>TOT. MAX PUNTI 22</b>
Servizio Civile	Punti Minimo 0 Massimo 3	
Contesto territoriale di riferimento	Punti Minimo 0 Massimo 6	
Obiettivi del progetto e loro descrizione	Punti Minimo 0 Massimo 7	
<b>IDONEITÀ del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto</b>		
Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario	Punti Minimo 0 Massimo 6	<b>TOT. MAX PUNTI 12</b>
Predisposizione, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato	Punti Minimo 0 Massimo 6	
<b>DISPONIBILITÀ e INTERESSE del candidato nei confronti del Servizio Civile e dello svolgimento del progetto</b>		
Definizione delle priorità tra lo svolgimento del servizio civile e gli altri impegni	Punti Minimo 0 Massimo 5	<b>TOT. MAX PUNTI 16</b>
Indicare quale livello di correlazione esiste tra l'esperienza dello svolgimento del servizio civile (logicamente in relazione al settore e all'area d'intervento del progetto) e la tipologia di lavoro che si aspira a svolgere in futuro	Punti Minimo 0 Massimo 6	
Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio	Punti Minimo 0 Massimo 5	

