



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

*IL PICCOLO PRINCIPE*

### SETTORE e Area di Intervento:

Educazione e promozione Culturale

Centri di Aggregazione

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto si iscrive, come detto, nell'ambito della progettualità di servizio civile sviluppata dal Comune di Montelongo nel corso degli anni con lo scopo di garantire un servizio significativo di prossimità alla popolazione giovanile del paese. **Promuovere il gioco e la relazione** ludica come strumento di crescita armonica del bambino e della sua relazione con l'adulto; **sviluppare nel giovane l'appartenenza ad un territorio e ad un "gruppo"** stimolandolo a progettare e attivare interventi per il proprio gruppo e per/nel proprio territorio; sostenere il giovane ad **esprimere e sperimentare** le proprie capacità e conoscenze; ascoltare, orientare, informare e **sostenere il giovane verso scelte future** sono gli obiettivi che si intendono raggiungere con il progetto "*IL PICCOLO PRINCIPE*" migliorando e potenziando le azioni poste in essere dal Centro di Aggregazione.

**L'Obiettivo Centrale** di tutta la proposta progettuale è quello di **garantire un percorso di crescita** per l'individuo e per la collettività stessa, stimolando le competenze individuali e relazionali di ognuno e ricorrendo all'offerta di vari strumenti di incontro, confronto e all'attivazione di un programma di attività ludiche, culturali ed espressive che tengano conto degli interessi dei minori che frequentano il Centro.

Ci si propone inoltre l'obiettivo di **ridurre il disagio** e di **aiutare i giovani a gestire elementi legati all'emotività, alla personalità e al relazionarsi** che spesso, nella fascia pre-adolescenziale ed adolescenziale appaiono problematici.

È importante sottolineare inoltre che, con la realizzazione del progetto di servizio civile, il Comune intende rendere davvero protagonisti i volontari favorendo una loro integrazione pro-attiva sia con i minori che con le figure professionali presenti impegnate nel loro sviluppo (**valore della reciprocità**); accompagnandoli a gestire in modo autonomo le attività di tipo ludico-ricreativo, animativo e informativo del Centro in cui sono inseriti (**valore della capacità**); favorendo la condivisione dell'esperienza di servizio civile (**valore della condivisione**); ascoltandoli rispetto ai punti di debolezza osservati nelle attività realizzate (**valore della comunicazione**).

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Per i volontari avviati al servizio civile nazionale, il progetto "*IL PICCOLO PRINCIPE*" prevede la realizzazione di almeno tre fasi tra loro distinte, ma al tempo stesso strettamente correlate:

- una **Fase iniziale di Accoglienza** (avviene nel *primo mese* di servizio dei volontari e riveste grande importanza ai fini della buona riuscita del progetto);
- una **Fase centrale di Realizzazione degli interventi e delle attività** (è la fase in cui il gruppo di volontari in servizio civile, supportato e coordinato da figure professionali esperte, realizza le attività previste dai piani di attuazione e, allo stesso tempo, gestisce *spazi di autonomia* attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (attività per il tempo libero, costruzione di reti territoriali, etc.); nello specifico i volontari saranno chiamati a svolgere le seguenti attività: supporto scolastico e attività di studio, laboratori artistici, attività ludiche, organizzazione di feste manifestazioni ed eventi (anche allargate alla Comunità, attività di socializzazione ed occupazione del tempo libero, attività sportive, supporto alla genitorialità, educazione alla cittadinanza.
- una Fase finale di Valutazione in cui analizzare e rielaborare tutta l'esperienza.

Trasversale a queste attività sarà la Formazione Generale e Specifica che accompagnerà il volontario alla scoperta di sé, del servizio e all'acquisizione delle competenze necessarie per svolgerlo al meglio.

## CRITERI DI SELEZIONE

Per quanto riguarda la selezione dei volontari e l'elaborazione delle graduatorie, il Comune di Montelongo, pur nel pieno rispetto di quanto previsto nel bando pubblicato dall'Ufficio Nazionale e dalla Regione Molise, ha definito un sistema di selezione che tenga conto delle conoscenze, abilità, capacità ed esperienze, attitudini dei candidati relativamente al settore e all'area d'intervento del progetto.

Per quanto riguarda il dettaglio delle modalità di selezione, dei criteri specifici e della scala dei punteggi attribuibili si rimanda al Sistema di Selezione pubblicato sul sito del Comune.

## CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

I volontari saranno impegnati nelle attività previste per la realizzazione del presente progetto per 6 giorni a settimana, generalmente dal lunedì al sabato, fatte salve quelle occasioni in cui, per la realizzazione di feste, gite, manifestazioni ed eventi particolari, si potrà chiedere la disponibilità a svolgere il servizio di domenica o nelle ore serali.

L'articolazione quotidiana prevede turni di 5 ore generalmente pomeridiane, fatta eccezione per il periodo estivo in cui l'articolazione settimanale prevederà delle variazioni legate soprattutto alla chiusura delle scuole e quindi al maggiore tempo libero a disposizione dei bambini e ragazzi.

Durante i 12 mesi di servizio ai volontari, per la realizzazione delle attività e il raggiungimento degli obiettivi identificati, saranno richiesti i seguenti obblighi: Flessibilità oraria e disponibilità al lavoro in orario serale, nei fine settimana e nei giorni festivi qualora sia ritenuto necessario per l'organizzazione e la realizzazione di feste, per le attività ludiche e di relazione con il territorio e più in generale per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto; Disponibilità allo spostamento sul territorio per partecipare a seminari, convegni e workshop realizzati da Enti pubblici e/o privati qualificati su temi specifici relativi ai minori, alle attività previste dal progetto e al servizio civile nazionale; Rispetto dei regolamenti interni e della normativa vigente in materia di privacy, sicurezza ed igiene, Disponibilità alla guida degli automezzi a disposizione dell'Ente per effettuare spostamenti sul territorio nella realizzazione delle attività previste dal progetto; Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso durante le eventuali chiusure del Centro.

## SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Il progetto prevede l'impiego di n°5 volontari presso il Centro Sociale di Montelongo situato nel centro storico del paese in Via Municipio, 8.

## CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Sulla base delle attività programmate-organizzate e realizzate all'interno del progetto, molte delle quali svolte in affiancamento e/o con la supervisione di figure professionali qualificate, al termine del periodo di Servizio Civile verrà rilasciata specifica attestazione delle conoscenze acquisite; nel dettaglio: **Conoscenze e competenze di base** (*intese come quel set di conoscenze e abilità consensualmente riconosciute come essenziali per l'accesso al mondo del lavoro, l'occupabilità e lo sviluppo professionale*):. **Conoscenze e competenze tecniche** (*specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il contatto/confronto con l'Olp, i formatori e il personale professionale*):. **Conoscenze e competenze cognitive**(*funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa*). **Conoscenze e competenze sociali e di sviluppo** (*utili alla promozione dell'ente che realizza il progetto ma anche di se stessi*). **Conoscenze e competenze dinamiche**(*importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità*):. **Conoscenze e competenze trasversali**(*intese come quel set di conoscenze e abilità non legate all'esercizio di un lavoro ma strategiche per rispondere alle richieste dell'ambiente e produrre comportamenti professionali efficaci*). **Conoscenze e competenze tecnico – professionali** (*intese come quel set di conoscenze e abilità strettamente connesse all'esercizio di una determinata mansione lavorativa e/o di un ruolo professionale*).

## FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Per una migliore realizzazione del presente progetto, nonché per mettere i volontari in condizione di acquisire quelle competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le attività previste il Comune di Montelongo, insieme ai suoi formatori, ha elaborato un percorso formativo comprendente i seguenti moduli:

Modulo 1: Il Comune di Montelongo e il Centro Aggregativo: territorio ed organizzazione,

Modulo 2: Il Progetto di servizio civile nel Centro Aggregativo,

Modulo 3: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile,

Modulo 4: I Minori e i piani di intervento,

Modulo 5: I minori e le Forme di Comunicazione,

Modulo 6: Processi Educativi e Supporto Scolastico,

Modulo 7: Animazione e socializzazione,

Modulo 8: Progettare Manifestazioni ed Eventi di Sensibilizzazione e Intrattenimento,  
Modulo 9: Valutazione e Monitoraggio degli Interventi,  
Modulo 10: Valutare e Rielaborare la propria Esperienza.

La durata del percorso formativo è di 72 ore complessive; il 70% delle ore sarà realizzato entro il 90° giorno dall'avvio del progetto, il restante 30% entro il 270° giorno.

### **DOVE PRESENTARE DOMANDA:**

Comune di Montelongo  
Via Roma, 68 – 86040 Montelongo (CB)

La domanda può essere presentata:

- in formato cartaceo (a mano o a mezzo raccomandata A/R) all'indirizzo sopra indicato,
- tramite PEC (Posta Elettronica Certificata di cui è titolare l'interessato, avendo cura di allegare documentazione richiesta in formato pdf) [comune.montelongocb@legalmail.it](mailto:comune.montelongocb@legalmail.it)

### **CONTATTI:**

- Comune Montelongo: Tel. 0874/838130 – fax 0874/838305 - e-mail: [comunemontelongo@virgilio.it](mailto:comunemontelongo@virgilio.it) - sito web: [www.comune.montelongo.cb.it](http://www.comune.montelongo.cb.it)

- Fabio Chiacchiararelli: 333/8094099