



COMUNE di MONTELONGO

Allegato al progetto
"IL NOSTRO FUTURO"

CRITERI di SELEZIONE

Metodologia

La selezione dei volontari e' realizzata all'interno del Comune di Montelongo da personale esperto e qualificato nella selezione dei volontari e nella gestione di risorse umane.

Iter procedura:

- All'interno del progetto viene indicata denominazione e indirizzo (corrispondente a quello del Comune) al quale i giovani devono inviare le domande, secondo i tempi e le modalita' previste dal bando pubblicato dal Dipartimento della Gioventu' e del Servizio Civile Nazionale per la Regione Molise e dall'Ente stesso.
- Presso il Comune viene svolta la procedura di selezione per tutti i ragazzi che hanno presentato domanda per il progetto, che abbiano i requisiti previsti dalla normativa e la cui documentazione abbia superato la fase istruttoria (documentazione completa, documenti validi, etc.).
- Al termine delle fasi di selezione, la commissione procedera' all'elaborazione delle graduatorie provvisorie che verranno trasmesse (secondo quanto previsto dal bando) dal Dipartimento della Gioventu' e del Servizio Civile Nazionale e contemporaneamente rese note a tutti i candidati attraverso affissione nei locali del Comune e pubblicazione sul sito web.

Strumenti e tecniche utilizzati:

Gli strumenti utilizzati per la selezione dei volontari sono 3:

1. VALUTAZIONE CURRICULUM. Il curriculum e' lo strumento pratico che permette di raccogliere informazioni che rientrano nella duplice logica di "lettura e valutazione del candidato" sia nei termini del "sapere" che del "saper fare"; si valuteranno quindi: i titoli di studio e professionali, le conoscenze (inerenti le attivita' del progetto) e le esperienze professionali possedute dal giovane.
2. PROVA PRATICA. Si tratta di rispondere ad un semplice test/questionario psico-attitudinale. (non verranno attribuiti punti, ma la prova servira' come base di partenza per il colloquio)
3. COLLOQUIO. Il colloquio e' realizzato dai selettori sulla base di una intervista realizzata seguendo quanto previsto in una specifica e predefinita griglia (*Linee Colloquio*, contenuto nell'Allegato 2).



IL SINDACO
Michele MACCHIAGODENA

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili in una selezione sono quelle solitamente note, tenendo conto però che la selezione di candidati al servizio civile nazionale non è del tutto paragonabile alla selezione di personale tout court, non fosse altro perché parliamo di giovani che spesso devono ancora terminare il loro percorso formativo, si ritiene che questa attività debba mirare ad accertare non solo il possesso di competenze ma anche, la motivazione personale.

Quindi con il nostro sistema si andranno a valutare:

- ✦ titoli di studio
- ✦ titoli professionali
- ✦ l'esperienza acquisita, con attenzione ad esperienze di volontariato
- ✦ esperienze personali
- ✦ conoscenza del servizio civile e del progetto
- ✦ motivazione personale
- ✦ disponibilità e predisposizione
- ✦ la capacità di eseguire un determinato compito
- ✦ l'attitudine ad agire e comportarsi in modo conforme all'ambiente dove andrà ad operare
- ✦ la capacità di comunicare e relazionarsi

Parlando quindi di giovani, la variabile umana sarà ancora più importante che per gli adulti in quanto la sfera emotiva potrà fortemente influenzare anche l'andamento del colloquio.

Quindi, i nostri selettori utilizzeranno la propria esperienza e professionalità nella valutazione di tali elementi.

La logica che sta alla base dei criteri si caratterizza anche per una maggiore enfasi posta su tutti gli aspetti del "saper fare" (esperienze concrete del candidato) rispetto a quelli del "sapere" (conoscenze teoriche del candidato).

Criteri di selezione

Si veda:

Allegato 1 STRUMENTI E GRIGLIE

Allegato 2 Scheda di Selezione



IL SINDACO
Avv. Nicola MacCHLAGODENA

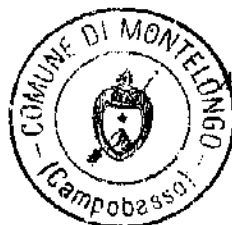
GRIGLIA DELLO STRUMENTO DI VALUTAZIONE 1 (MAX 50 PUNTI)

FORMAZIONE E TITOLI PROFESSIONALI

- TITOLO DI STUDIO <i>(si valuta solo il titolo più elevato)</i>	Laurea attinente al progetto = 8 punti Laurea di primo livello attinente al progetto = 7 punti Diploma attinente al progetto = 6 punti Laurea non attinente al progetto = 7 punti Laurea di primo livello non attinente al progetto = 6 punti Diploma non attinente al progetto = 5 punti Frequenza scuola media superiore = fino a 4 punti <i>(per ogni anno concluso punti 1,00)</i>	TOT. MAX PUNTI 20
- TITOLI PROFESSIONALI	Attinenti al progetto = fino a 6 punti Non attinenti al progetto = fino a 3 punti Non terminato = fino a 1 punto	
- ALTRE CONOSCENZE <i>(linguistiche, informatiche, artistiche, etc....attinenti al settore/attività del progetto)</i>	Non certificate = fino a 4 punti Certificate da apposito attestato = fino a 6 punti	

PRECEDENTI ESPERIENZE PROFESSIONALI

<u>A TITOLO DIPENDENTE (LAVORATIVE) O AI FINI DEL COMPLETAMENTO DEL CORSO DI STUDI</u> (UNIVERSITA' O SCUOLA SUPERIORE)		
NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,50 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 6</i>	TOT. MAX PUNTI 15
NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,375 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 4,5</i>	
IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,25 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 3</i>	
IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,125 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 1,5</i>	
<u>A TITOLO VOLONTARIO</u>		
NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,50 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 6</i>	TOT. MAX PUNTI 15
NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,375 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 4,5</i>	
IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,25 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 3</i>	
IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO	Coefficiente 0,125 <i>(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) max 1,5</i>	



IL SINDACO
vv. Nicolino MACCHIAGODENA

STRUMENTO DI VALUTAZIONE 2: *Linee Colloquio*

Materie di approfondimento (MAX 22 PUNTI)

1) Conoscenza, interesse e partecipazione da parte del candidato rispetto al settore delle politiche giovanili e dell'educazione e promozione culturale nell'area dell'infanzia e dell'adolescenza, in generale, nel contesto territoriale di provenienza e/o di realizzazione del progetto

Giudizio (max 5 punti)

2) Conoscenza e interesse da parte del candidato per il Servizio Civile

Giudizio (max 3 punti)

3) Conoscenza delle attività previste dal progetto, loro descrizione e approfondimento di quelle per il quale il candidato si ritiene più incline/portato

Giudizio (max 7 punti)

4) Conoscenza degli obiettivi del progetto, loro descrizione e approfondimento di quelli a giudizio del candidato più interessanti e/o importanti per il contesto territoriale di riferimento del progetto

Giudizio (max 7 punti)

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto (MAX 12 PUNTI)

1) Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario

Giudizio (max 6 punti)

2) Predisposizione, nonché particolari doti e abilità umane, possedute dal candidato per la realizzazione delle attività previste dal progetto

Giudizio (max 6 punti)

Disponibilità e interesse del candidato nei confronti del Servizio Civile e dello svolgimento del progetto (MAX 16 PUNTI)

Tempo:

a) Definizione delle priorità tra lo svolgimento del servizio civile e gli altri impegni personali (lavorativi, familiari, di volontariato, etc.)

Giudizio (max 5 punti)

Professionalità e abilità acquisibili:

b) Indicare quale livello di correlazione esiste tra l'esperienza dello svolgimento del servizio civile (logicamente in relazione al settore e all'area d'intervento del progetto) e la tipologia di lavoro che si aspira a svolgere in futuro

Giudizio (max 6 punti)

Svolgimento del servizio:

c) Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (formazione, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, guida, pernottamento...)

Giudizio (max 5 punti)



IL SINDACO
Avv. Nicolino MACCHIAGODENA

GRIGLIA DELLO STRUMENTO DI VALUTAZIONE 2 (MAX 50 PUNTI)

CONOSCENZA		
Politiche giovanili (etc.) nel contesto territoriale	Punti Minimo 0 Massimo 5	<u>TOT. MAX</u> PUNTI 22
Servizio Civile	Punti Minimo 0 Massimo 3	
Attività del progetto e loro descrizione	Punti Minimo 0 Massimo 7	
Obiettivi del progetto e loro descrizione	Punti Minimo 0 Massimo 7	
IDONEITÀ del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto		
Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario	Punti Minimo 0 Massimo 6	<u>TOT. MAX</u> PUNTI 12
Predisposizione, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato	Punti Minimo 0 Massimo 6	
DISPONIBILITÀ e INTERESSE del candidato nei confronti del Servizio Civile e dello svolgimento del progetto		
Definizione delle priorità tra lo svolgimento del servizio civile e gli altri impegni personali	Punti Minimo 0 Massimo 5	<u>TOT. MAX</u> PUNTI 16
Indicare quale livello di correlazione esiste tra l'esperienza dello svolgimento del servizio civile (logicamente in relazione al settore e all'area d'intervento del progetto) e la tipologia di lavoro che si aspira a svolgere in futuro	Punti Minimo 0 Massimo 6	
Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio	Punti Minimo 0 Massimo 5	



IL SINDACO
Avv. Nicolino MACCHIAGODENA

[Handwritten signature]